2025年绍兴银行校园招聘启事

绍兴银行是一家成立于1997年的国有控股城市商业银行，现有员工2900余人，分支机构142家，经营区域覆盖绍兴、嘉兴、舟山、台州、湖州、温州和金华7个地市，逐步形成“立足绍兴、覆盖全省、辐射长三角”的业务网络。截至2024年6月，我行资产总额2582亿元，存贷款规模超3400亿元，客户数超220万户，是目前绍兴市经营规模最大的银行，先后荣获浙江省民营企业最满意银行、浙商信赖金融机构、浙商信赖助力乡村振兴银行、中国服务业企业500强和浙江服务业百强企业等；英国银行家杂志发布的2024年“全球银行业1000强”中，我行排名531位，四年攀升225位。

我行致力于发现每位员工的价值，为奋斗者提供广阔的事业平台和全面的培训体系，尊重有价值的创造性劳动，为追梦人提供能者多得的薪酬福利和有为有位的职业发展。

2025年绍兴银行校园招聘正式启动，我们热忱欢迎有志青年加盟，拥抱时代，携手同行，共创未来！

## 一、招聘人员

**（一）博士管培生（2名）**

甄选优秀博士毕业生，通过商业银行模拟实训、专项领域轮岗锻炼、全国技术交流研讨等一系列发展举措，加速培养在战略研究、科技、金融市场、财务会计方向的专业人才。

博士管培生培养期为两年，在培养期第二年时进行挂职锻炼，挂职岗位为中心经理级。培养期结束，考核通过者可聘任其为我行中层副职或相应技术序列职务。

**要求：**

1.学历：全日制博士。

2.专业：金融、经济、财会、管理、数学、法律相关专业。

3.毕业时间：2025届应届毕业生。

境内院校应届毕业生毕业时间为2025年1月1日-2025年9月30日。

境外院校应届毕业生毕业时间为2024年10月1日-2025年9月30日。

**（二）管培生（10名）**

定制培养方案，提供多岗位历练，主要为我行培养和储备战略型业务骨干和经营管理人才。

普通管培生培养期为两年，培养期结束后，考核通过者安排至相关管理岗位，优先使用为中心经理级干部。

**要求：**

1.学历：全日制本科及以上（本科或硕士毕业院校为境内院校，要求985、211；本科或硕士毕业院校为境外院校，要求QS排名100名以内）。

2.专业：金融、经济、财会、管理、数学、法律相关专业。

3.毕业时间：2025届应届毕业生。

境内院校应届毕业生毕业时间为2025年1月1日-2025年9月30日。

境外院校应届毕业生毕业时间为2024年10月1日-2025年9月30日。

**（三）金融市场相关岗位（2名）**

**要求：**

1.学历：全日制硕士（硕士毕业学校为境内院校的，要求本硕毕业院校均为985、211。硕士毕业学校为境外院校的，要求硕士毕业院校QS排名100名以内，本科毕业院校为985、211或QS排名100名以内）。

2.专业：金融、经济、财会、管理、数学、法律相关专业。

3.毕业时间：2025届应届毕业生。

境内院校应届毕业生毕业时间为2025年1月1日-2025年9月30日。

境外院校应届毕业生毕业时间为2024年10月1日-2025年9月30日。

**（四）科技岗（8名）**

**要求：**

1.学历：全日制本科（境内院校要求省内重点院校，省外院校985、211；境外院校要求QS排名100名以内）；全日制硕士（境内院校不限，境外院校要求QS排名100名以内）。

2.专业：计算机、电子信息、数学、统计、信息管理与信息系统、信息安全管理、网络安全管理相关专业。

3.岗位要求：

软件开发岗：熟悉主流语言、操作系统和数据库等，熟练使用编程工具，熟悉前端技术；

大数据开发岗：熟悉Java、Python语言，熟练使用SQL语句和脚本命令；了解Hadoop体系架构，了解Hbase、Hive、Impala、Kudu、ES等组件应用；

数据库管理岗：熟悉操作系统、数据库基础理论；了解主流数据库；

系统管理岗：熟悉LINUX、WINDOWS等主流服务器操作系统；熟悉相关虚拟化、云计算技术；

网络管理岗：熟悉计算机体系架构、网络基础理论知识和信息安全理论知识；了解华为、华三等厂商设备；

安全管理岗：熟悉网络设备、安全设备的运行、维护及故障分析处置；熟悉常见网络攻击原理和方式；

项目管理岗：熟悉智能软硬件产品开发及项目实施全生命周期过程管理。

 4.毕业时间：2025届应届毕业生。

境内院校应届毕业生毕业时间为2025年1月1日-2025年9月30日。

境外院校应届毕业生毕业时间为2024年10月1日-2025年9月30日。

**（五）客服经理（合计80名）**

|  |  |
| --- | --- |
| **机构** | **招聘人数** |
| 嘉兴分行 | 5 |
| 舟山分行 | 5 |
| 台州分行 | 13 |
| 湖州分行 | 5 |
| 温州分行 | 10 |
| 金华分行 | 5 |
| 柯桥支行 | 7 |
| 诸暨支行 | 5 |
| 嵊州支行 | 2 |
| 新昌支行 | 3 |
| 绍兴市区支行 | 20 |
| 合计 | 80 |

主要从事柜面工作，立足基层培养和发展，有机会参加行内各类人才竞争性选拔，获得多方向职业发展。客服经理上岗以后可根据个人意愿和岗位需求转岗至营销岗位。

**要求：**

## 1.学历：全日制本科及以上学历，专业不限。

2.毕业时间：2025届应届毕业生。

境内院校应届毕业生毕业时间为2025年1月1日-2025年9月30日。

境外院校应届毕业生毕业时间为2024年10月1日-2025年9月30日。

## （六）备注：

## 通过我行笔试面试者，在未拿到毕业证前，可参加我行实习，与我行签订《实习协议》，实习期无固定工资，实习补贴按天计酬，按月发放。

## 二、福利待遇

本次招聘，与我行正式签订劳动合同者，即为绍兴银行正式员工，除享受国家政策规定的五险二金、年休假等外，还提供学习培训、误餐补贴、健康体检等。

## 三、招聘流程

网申系统报名——>考试——>体检及入职培训——>培训考试——>签订劳动合同——>正式入职

## 四、报名方式及注意事项

1.应聘人员应通过网申系统报名，其他渠道均为无效报名。每人仅限报1个招聘岗位，报名网址为https://xyz.51job.com/External/Apply.aspx?CtmID=8009454，二维码为。

2.报名截止日期：2024年10月15日。

3.应聘人员应对简历真实性负责，如出现虚假简历或资料与简历不符等问题，由应聘人员承担相应责任。我行有权根据情节严重程度取消其录用资格。

4.考试采取笔试、面试的形式。笔试委托第三方组织实施，满分为100分，60分为合格分数线，笔试不合格者、性格测试不符合相关标准者不进入面试。面试采取结构化形式，总分为100分，60分为合格分数线，不合格者不进入下一环节。考试总成绩=笔试成绩\*40%+面试成绩\*60%。根据总成绩由高到低按照招聘数量1：1确定体检人选，出现总成绩并列的，按面试成绩由高到低确定体检人选。

5.应聘人员按我行要求时间提交入职体检报告，体检参照公务员录用体检通用标准执行。

6.我行有权根据报名情况，调整或终止相关岗位招聘工作。

7.笔试、面试、录用等招聘环节的通知和相关信息均以电话、短信或邮件形式通知，请保持通讯设备畅通，如因联系方式错误或信息错误无法联系到本人的，均视为本人自动放弃。

 **五、联系方式**

**绍兴地区** 联系人：高老师 0575-87176871

 邮箱：sxyh20@163.com

地址：绍兴市越城区中兴南路1号

**嘉兴分行** 联系人：叶老师 0573-82672995

邮箱：sxyhjxfh@qq.com

地址：嘉兴市中环西路88号

**舟山分行**  联系人：支老师 0580-2368900

邮箱：sxyh0580@163.com

地址：舟山市定海区体育路239号22层

**台州分行** 联系人：杨老师 0576-88190161

邮箱：sxccbtzzp@163.com

地址：台州市椒江区广场南路58号

**湖州分行** 联系人：张老师 0572-2135601

邮箱：sxyh\_huzhou@163.com

地址：湖州市青铜路355号

**温州分行** 联系人：李老师 0577-88011828

邮箱：sxccbwzfh@163.com

地址：温州市鹿城区南塘街11号楼

**金华分行** 联系人：洪老师 0579-83201229

邮箱：sxyhjhfh@163.com

地址：金华市金东区光南路1273号

**投递技术热线** 联系人：黄老师 15999519965